



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 90]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 23, 1987/फाल्गुन 4, 1908

No. 90]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 23, 1987/PHALGUNA 4, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भ्रम मंत्रालय

दिल्ली, 28 फरवरी, 1987

अधिसूचना

सा. का. नि. 108(अ) —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (सशोधन) नियम, 1987 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2 खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 में,—
- (1) नियम 8 में, "अनुसूचित जनजाति" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिक" शब्द अन्तर्स्थापित किए जाएंगे :
- (2) अनुसूची में,—(क) क्रमशः खान सुरक्षा महानिदेशक, खान सुरक्षा उप-महानिदेशक, खान सुरक्षा निदेशक, खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) और खान सुरक्षा उपनिदेशक के पदों से संबंधित क्रम सं 1, 2, 3, 3-क और 4 और उनके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	6क
1. खान सुरक्षा महानिदेशक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परि- चर किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2500-125-2-2750 रु.	अथवा	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेकको के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनमें निम्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

7	8	9
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खान इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	आयु: नहीं।	सो धे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष।
(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिबन्धित) के अन्तर्गत दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।	शैक्षिक अर्हताएं हां किन्तु धातुत्पादक खान विनि- यम, 1961 (अनिबन्धित) के अधीन दिए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र का होना उन अधिकारियों की बाबत आवश्यक नहीं होगा जो 1, जनवरी 1989 के पूर्व खान अधिनियम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं।	
(iii) खान में 18 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव महत्वपूर्ण खानों के प्रबन्ध में किसी स्पेसल प्रबन्धकीय पद पर या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से संबंधित कार्य में होना चाहिए।		
टिप्पण : 1—अर्हताएं (ii) में की अर्हताओं के निम्नानुसार अन्वय- धियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब खान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अक्षरशः रिक्रिया को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

बांछनीय : खान इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

10

11

प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक स्थिति :

संविदा की है) और दोनों के न हो सकने पर मोधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधि चित किए जाने के पूर्व 2250-
2500 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (2500-2750 रु. में पुनरीक्षित) में
नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर
इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इन नियुक्ति से
ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ऐसा खान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसमें उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की
है जिसके न हो सकने पर ऐसा खान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसने खान
सुरक्षा उपमहानिदेशक और खान सुरक्षा निदेशक की श्रेणियों में 5 वर्ष
सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अर्द्धसरकारी या स्वायत्त
संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2250-2500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2
वर्ष सेवा की है, और

11

- (ख) जिनके पास स्लैब 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

13

समूह "क"

विभागीय प्रोन्नति समिति में
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
- (3) अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:

1. सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
2. खान सुरक्षा उपमहानिदेशक	5* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित रु.	2250-125/2/2500 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हां

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

प्रावश्यक.

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय/समस्या में खनन दृष्टान्तियों में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुप्राप्त खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।
- (iii) खनन में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें में कम में कम पांच वर्ष का अनुभव महत्वपूर्ण खानों के प्रबन्ध में किसी प्रबंधकी पद पर या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से संबंधित कार्य में होना चाहिए।

टिप्पण: 1—प्रहताएं (i) की अर्हताओं के सिवाय अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रिपिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब प्रिपिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भाषनीय, खनन दृष्टान्तियों में स्नातकोत्तर डिग्री।

8

भायु नदी

पैथिक अर्हताएं हैं, किन्तु धातुप्राप्त खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) में प्रदान किए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र का होता, उन अधिकारियों की वाचन आवश्यक नहीं होता जो 1, जनवरी, 1969 के पूर्व खान अधिनियम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं।

9

साधे गती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष

10

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी गती द्वारा। ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व, 2000-2250 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (2250.2500 रु. पुनरीक्षण) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

11

प्रोन्नति

ऐसा खान सुरक्षा निदेशक जिसने उन श्रेणी में 2 वर्ष निर्वाचन सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)

केंद्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2000-2250 रु.

या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में साक्ष्य भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित पैथिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(कांडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी या प्राज्ञांत का सीधी साक्ष्य में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में:

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे—

1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव/सयुक्त सचिव, भ्रम मन्त्रालय—सदस्य
3. खान सुरक्षा महानिदेशक—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में:

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे—

1. सचिव/अपर सचिव, भ्रम मन्त्रालय—अध्यक्ष
2. सयुक्त सचिव, भ्रम मन्त्रालय—सदस्य
3. खान सुरक्षा महा निदेशक—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि सच लोक सेवा आयोग समका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करण समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) नियुक्ति के लिए चयन करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6A
3 खान सुरक्षा निर्देशक	21* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह का राजपत्रित	2000-125/2-2250	चयन पत्र	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए 5 वर्ष तक निधिल की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जा अदमान और निवेद्यार द्वाप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गई अंतिम तारीख होगी।	हां
	7				8	9

- आवश्यक 1 आयु नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मस्था से खनन इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य। शैक्षिक अर्हताएं हैं, किन्तु धातुशास्त्रिक खान विनियम, 1961 (अतिरिक्त) के अधीन किए गए प्रथम
- (II) कोयला खान विनियम 1957 और धातुशास्त्रिक खान विनियम, 1961 (अतिरिक्त) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाणपत्र। श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाणपत्र का होता उन प्रधि-
पारियों को बावत आवश्यक नहीं होगा जो, 1 जनवरी 1969 के पूर्व खान अधिनियम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं।
- (III) खनन में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम पांच वर्ष का अनुभव महत्वपूर्ण तालाब प्रयोग में किसी ज्येष्ठ प्रबंधकीय पद पर या खान अधिनियम के अंतर्गत न गवर्धित कार्य में होता चाहिए।

टिप्पण 1—अर्हताएं (II) में की प्रस्तावों के विषय में अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निधिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव रखती अर्हता (अर्हताएं) सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित मानिमा और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब निधिल की जा सकती है (8) जब खनन के किसी प्रथम पर सध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनसे लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्तविक खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

75% पात्रता द्वारा जिसके तहत सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) और आने के तहत सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके तहत सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिनियमित किए जाने के पूर्व 1800-2000 रु के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (2250-2500 रु में पुनरीक्षण) में नियमित आधाय पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइर बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोक्षति:

ऐसा खान सुरक्षा उपनिदेशक जिसने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 प्रोक्षति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने समय खान सुरक्षा उपनिदेशक की श्रेणी में सेवा में खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) में की गई सेवा भी सम्मिलित होगी।

टिप्पण 2 प्रोक्षति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करण समय तत्कालीन खान सुरक्षा समुदाय निदेशक की श्रेणी में की गई सेवा का खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) की श्रेणी में की गई सेवा समझा जाएगा और उम रूप में उसका सगणित भी किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान गण्यार्थी/मई सरकारी स्थापना

संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मनुष्य पद धारण किए हुए हैं : या
(ii) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतन वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है या
(iii) जिन्होंने 1500—1800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों 5 वर्ष सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव/नियुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
3. खान सुरक्षा महानिदेशक—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
2. नियुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
3. खान सुरक्षा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि सच लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक मविदा भी है) नियुक्ति के लिए चयन करते समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
3-क. खान सुरक्षा उप निदेशक	14* (1986) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित रु.	1800-100-2000 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
10			11			

प्रोन्नति द्वारा :

टिप्पण : ऐसे अधिकारी जो जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1500-1800 रु. के गुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1800-2000 रु. में पुनरीक्षण) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्रोन्नति :

ऐसे खान सुरक्षा उपनिदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव/अवर सचिव, श्रम मंत्रालय—गदर्य
3. संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
4. खान सुरक्षा निदेशक/खान सुरक्षा उपसहायनिदेशक—सदस्य

पर पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	6क
4 खान सुरक्षा उपनिदेशक	56 ^क (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माघाणन केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60-1800 रु.	नागू नहीं होता	15 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादा सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक निर्दिष्ट की जा सकती है)	हा
टिप्पण : आयु-सीमा अध्याध्याय करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अध्याध्यायों से (उत्तरे भिन्न जा अध्याध्याय और निर्यात अध्याध्याय में है) अध्याध्याय प्राप्त करने के लिए निरा को गई अध्याध्याय होगी।						

7	8	9
आवश्यक:	नागू नहीं होता	एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में खानन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य
- (ii) कोयला खान विनियम, 1957 या धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र
- (iii) बृहत और मंजीकृत भूमिगत खानों में खानन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अध्याध्याय (ii) में की अध्याध्यायों के सिवाय अन्यथा सुसहित अध्याध्यायों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्णय की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव सम्बन्धी अध्याध्याय (अध्याध्याय) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याध्यायों की वशा में तब निर्णय की जा सकती है (है) जब खानन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अध्याध्याय अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याध्यायों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोर्ड नीय :

नन इंजीनियरी में खाननोत्तर डिग्री।

10

11

12

13

सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1200—1700 रु के पारीक्षण पुर्र के रागमा (1500 1800 रु में पनरीधित) में नियमित आधार पर पक्ष पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनभा में पक्ष पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	जागू नहीं होता	गमूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में (गुणित के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) निम्न- लिखित हूँगे : 1 सचिव/प्रवर सचिव, श्रम मन्त्रालय —आयुक्त 2 संयुक्त सचिव, श्रम मन्त्रालय—आयुक्त 3 खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप- महानिदेशक—आयुक्त टिप्पण गुणित में गवर्निंग विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि सब लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय पावलि समिति को बैठक में लोक सेवा आयोग के आदेश या निर्देशों के अनुसार कार्यवाही में फिर से हामी।	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करा जायगा है।
---	----------------	---	--

(ख) कमल भान सुरक्षा निदेशक (विद्युत), खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत) (चयन श्रेणी), खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत) (चयन श्रेणी), खान सुरक्षा उपनिदेशक (यात्रिक) (चयन श्रेणी), खान सुरक्षा उपनिदेशक (यात्रिक) के पदा में गवर्निंग कम संस्था 6, 6 (क), 7, 8 8 (क) और 9 उनमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रूप संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी प्रत्येक :-

1	2	3	4	5	6	7
1 खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत) (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह "क" राजपत्रित	2000 125/2 2250 रु	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित न गये भारत में अध्यापिका में (उनमें शिक्ष जो संश्लेषण और निरीक्षण द्वारा नया न सीमा में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गरी अंतिम तारीख होगा।	3।

7	8	9
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तिगत न किए एक वर्ष
(11) विद्युत के उत्पादन परीक्षण में 12 वर्ष का वृत्तिक अनुभव जिसमें खनन में प्रयुक्त संपन्न और उपकरण में सीधे संबन्धित विद्युत इंजीनियरी में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।		

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुसंगत प्रमाणों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में लोक शिथिल की जा सकती है। जब चयन के कृता प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षणित विधियों की भरन के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों या व्यक्तियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

वांछनीय :
विद्युत इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या डिग्री।

10

11

प्रोक्षित द्वारा जिसने न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा

टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों को अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1800-2000 रु के पुनरीक्षण पूर्व वेतन (2000-2250 रु से पुनरीक्षण) से नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
(प्रतिनियुक्ति/संवर्धन की अवधि जिसके अन्तर्गत उर्मी संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले हारिन किसी अन्य काडग्र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रोक्षति

ऐसे छात्र सुरक्षा उपनिदेशक (त्रियुन) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण प्राशति न लिए प्रार्थक सेवा की सगणता करते समय खान मुज्जा उप-

निम्नरक्त (विषृत) की श्रेणी में सेवा में खान मुम्बई उन्निशक (विषृत)
(व्या श्रेणी) का श्रेणी में की गई सेवा भी सम्मिलित होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिपमे अ पकानिक सविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकार/माध्यमप्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं अथवा प्रकाशी या म्वायल
संस्थानों के प्रवीण ऐसे अधिकारी --

(क) (i) जो संज्ञा पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1800-2000 ई० या समतुल्य जेसनमान वाले पक्षों पर 2 वर्ष सेवा की है : या

(iii) जिन्होंने 1500-1800/2000 ई. या समतुल्य वेनतमान वाले पर्वों पर 5 वर्ष से अधिक की है प्रौर

(ख) जिसका आरक्षण ७ में जोड़े नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिड़िया औद्योगिक प्रवृत्तियों और अनुभव है। (कोडर प्रश्नों के ऐसे विभागीय अधिकारी या प्रांतीय की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिड़िया किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उना प्रहार प्रोत्साहित व्यक्ति प्रांति द्वारा नियुक्ति के लिए बिड़िया किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में

(प्रोत्पत्ति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे ---

1 अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. अपर सचिव, संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

३ खान सुरक्षा महानिदेशालय—सबस्य

समूह "क" विभागीय प्रोत्तित समिति मे

(पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित होंगे)

1 सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—प्रध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य

3. ज्ञान सुरक्षा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण: गुटि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग क अनुसादनाय भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तब विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सोधी ज्यों करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व (जिसमें
अन्तर्जातिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए खर्च करत
समय सच लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	७क
७क खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत) (ध्वन खेपी)	3* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000 रु०	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	7			8		9
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा टिप्पण : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अनुसूचित किए जाने के पूर्व 1500-1800 र० में पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1800-2000 र० में पुनरीक्षित) में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	एसे खान सुरक्षा उप- निदेशक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न- लिखित होंगे:— (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष (2) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य (3) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य (4) खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप महानिदेशक—सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिए बचन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	७५
7. खान सुरक्षा सपनिदेशक (विद्युत)	11* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, 1500-60- 1800 र०	1500-60- 1800 र०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : धायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछ को अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	है

7	8	9
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में बिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(2) विद्युत के उत्पादन, परीक्षण या वितरण में 10 वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिनमें खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से सीधे संबंधित विद्युत इंजीनियरी में कम से कम दो वर्ष का अनुभव सम्मिलित है)।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब बचन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अनुसूचित किए जाने के पूर्व 1200-1700 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1500-1600 रु. में पुनरीक्षित) में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	जागू नहीं होता	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न- लिखित होंगे :— (1) सचिव/उपर सचिव, अम मंत्रालय —अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव अम मंत्रालय—सदस्य (3) खान सुरक्षा महानिदेशक—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	क
8. खान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिक)	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राअपक्षित	2000-125/2 2250 रु	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल जा सकती है।) टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो संवत्सर और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

7	8	9
(1) किसी मायताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य (2) किसी औद्योगिक संस्थापन या इंजीनियरी कर्मशाखा में 12 वर्ष का वृत्तिक अनुभव। (जिसमें खान में प्रयुक्त संयंत्र और उपकरण से सीधे संबंधित यांत्रिक इंजी- नियरी में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव सम्मिलित है)। टिप्पण 1—अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में सब शिथिल की जा सकती है (है) अब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वास्तविक : यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।	नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

10

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) शीनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1800-2000 रु० के पुनरोक्षण पूर्व वेतनमान (2000-2250 रु० में पुनरीक्षण) में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षण वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया गमक्षा जाएगा।

11

प्रोन्नति.

ऐसे खान सुरक्षा उपनिदेशित (यांत्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—प्रोन्नति के लिए उन्हें सेवा की सगणना करते समय खान सुरक्षा उपनिदेशक यांत्रिक की श्रेणी में की गई सेवा में खान सुरक्षा उपनिदेशक (यांत्रिक) चयन श्रेणी की श्रेणी से की गई सेवा भी सम्मिलित की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त असंस्थान सन्स्था अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सड़म पद धारण किए हुए है, या

(2) जिन्होंने 1800-2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1500-1800/2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे परी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक धर्तृताएं और अनुभव हैं। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी वादन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे)। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर वाह्य पद पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :-

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग..... अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय.... सदस्य
- (3) खान सुरक्षा, महानिदेशक..... सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :-

- (1) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय..... अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय..... सदस्य
- (3) खान सुरक्षा महानिदेशक..... सदस्य

टिप्पण:- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
8-क खान सुरक्षा उप-निदेशक (यांत्रिक) (चयन श्रेणी)]	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100-2000	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

a		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे उन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 1500-1800 * (1800-2000) में पुनरीक्षण में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया सम्माना जाएगा।	प्रोन्नति ऐसे खान सुरक्षा उपनिवेशक (यांत्रिक) जिन्होंने इस क्षेत्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे — 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ... अध्यक्ष 2 सचिव/उपर सचिव, श्रम मंत्रालय सदस्य 3 समुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय, संघ 4 खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप महानिदेशक सदस्य	पद पर नियमित के लिए जयस करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	6*
9. खान सुरक्षा उप-निदेशक (यांत्रिक)	4* (1486) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' राजपत्रित	1500-60-1800 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवा के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिस्र जो प्रथम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

7	8	9
आवश्यक	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी माय्यताप्राप्त विवेकविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) औद्योगिक संस्थापन या जीनियरी कक्षशाला में 10 वर्ष का वार्षिक अनुभव (जिनमें खान में प्रयुक्त मयल और उपस्तर से सीधे संबंधित यांत्रिक इंजीनियर में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव सम्मिलित होगा।)		
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2—अनुभव संरक्षा अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रथम दूर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं। संकेत।		

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिभूक्त किए जाने के पूर्व 1200-1700 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (1500-1800 रु. में पुनरीक्षित) में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर स प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा। टिप्पण:— पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	साथ नहीं देना	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्न लिखित होंगे:— 1. सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय सदस्य 2. संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय सदस्य 3. ज्ञान सुरक्षा महानिदेशक/ज्ञान सुरक्षा उप महानिदेशक सदस्य	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं.ए.-12018/1/84-एम-1]

आर.टी. पाण्डेय, उप सचिव

मूल नियम, अधिभूक्तता सा.का.नि. 287 तारीख 20 फरवरी, 1980 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित:

- (i) सा.का.नि. 610 तारीख 10-6-1981
- (ii) सा.का.नि. 237 तारीख 20-2-1982
- (iii) सा.का.नि. 416 तारीख 17-4-1982
- (iv) सा.का.नि. 562 तारीख 5-6-1982
- (v) सा.का.नि. 142 तारीख 29-1-1983
- (vi) सा.का.नि. 306 तारीख 24-3-1983
- (vii) सा.का.नि. 633 तारीख 6-6-1984
- (viii) सा.का.नि. 958 तारीख 28-11-1983
- (ix) सा.का.नि. 845 तारीख 19-7-1984
- (x) सा.का.नि. 1285 तारीख 1-12-1984

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd February, 1987

NOTIFICATION

G. S. R. 108(E).—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980,—
 - (i) in rule 8, after the words "Scheduled Tribes" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted,
 - (ii) In the Schedule,—
 - (a) for serial number 1, 2, 3, 3-A and 4 relating to the posts of Director General of Mines Safety, Deputy Director General of Mines Safety, Director of Mines Safety, Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and Deputy Director of Mines Safety respectively and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)
1. "Director General 1* of Mines Safety (1986)	Central Civil Services, Group- 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-2750.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes	
	*Subject to variation dependent on workload.					

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

7	8	9
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted)</p> <p>(iii) 15 years experience in mining of which at least 5 years should be in a senior managerial post in management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes, but possession of First Class Mine Managers' Certificate granted under Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officers appointed as Inspector of Mines under subsection (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.</p>	<p>One year for direct recruitment</p>
<p>Note 1 : Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the Union Public Service Commissions' discretion in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

DESIRABLE

Post-Graduate degree in Mining Engineering

10	11
<p>By promotion, failing which by transfer or deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.</p> <p>Note : The Officer who has been appointed on regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 2250-2500 (revised to Rs. 2500-2750) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.</p>	<p>PROMOTION :</p> <p>Deputy Director-General of Mines Safety with 2 years regular service in the grade failing which Deputy Director-General of Mines Safety with 5 years combined regular service in the grades of Deputy Director-General of Mines Safety and Director of Mines Safety.</p> <p>TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous Organisation.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 2 years served in the posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for the direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of Deputation/contract including the period of Deputation in another ex-cadre post-held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/Department shall not exceed 5 years.)</p>

12	13
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) consisting of :— (1) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman (2) Secretary, Ministry of Labour —Member (3) Additional Secretary, Ministry of Labour —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Secretary, Ministry of Labour —Chairman 2. Additional Secretary, Ministry of Labour —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment of deputation (including short-term contract).</p>

1	2	3	4	5	6	6(a)
2. Deputy Director General of Mines Safety.	3* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes
<p>Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

7	8	9
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institutions or equivalent.</p> <p>(ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957 and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).</p> <p>(iii) 12 years experience in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.</p> <p>Note 1 : Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE : Post-Graduate degree in Mining Engineering.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes, but possession of First Class Mines Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of Officers appointed as Inspectors of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>

10

11

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract), and failing which both by direct recruitment.

Note : The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 2000—2250 (revised to Rs. 2250-2500) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

PROMOTION :

Director of Mines Safety with 2 years regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)

Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government Autonomous Organisations :

(a)(i) holding analogous posts; or with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour | —Member |
| 3. Director-General of Mines Safety | —Member |

Group 'B' Department Promotion Committee

(for considering confirmation)—consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary, Additional Secretary, Ministry of Labour | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Labour | —Member |
| 3. Director-General of Mines Safety | —Member |

NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission, necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	6(a)
3. Director of Mines Safety.	24* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection post	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from the candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes.

7.

8

9

ESSENTIAL :

- (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institutions or equivalent.
- (ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).
- (iii) 10 years experience in mining of which at least 5 years should be in a senior managerial post in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.

Note 1 : Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post graduate degree in Mining engineering.

Age : No

Educational qualifications : Yes, but possession of First Class Mine Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officer appointed as Inspectors of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.

One year for direct recruitment.

10

11

- (a) 75% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment.
- (b) 25% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.***

***Note : The Officers, who have been appointed on a regular basis to be post in the pre-revised pay-scale of Rs. 1800-2000 (revised to Rs. 2000-2250) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

PROMOTION :

Deputy Director of Mines Safety with 5 years regular service in the grade.

Note 1 : Service in the grade of Deputy Director of Mines Safety shall include service rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (SG) also while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

Note 2 : The service rendered in the erst-while grade of Joint Director of Mines Safety shall be deemed to be service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and also counted as such while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT) :

Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous Organisations :—

- (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in the posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent ; or
- (iii) with 5 years' service in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

12		13
1. Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) consisting of —		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short-term contract).
1. Chairman/Member Union Public Commission	—Chairman	
2. Additional Secretary, Joint Secretary, Ministry of Labour	—Member	
3. Director General of Mines Safety	—Member	
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		
1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour	—Chairman	
2. Joint Secretary, Ministry of Labour	—Member	
3. Director of General of Mines Safety	—Member	
Note : The proceeding of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

1	2	3	4	5	6	6(a)
3-A. Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade)	14* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100-2000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12	13
By promotion Note :—The officers who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised by scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs. 1800-2000) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Promotion : Deputy Director of Mines Safety with 3 year's regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 4. Director General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	6(a)
4. Deputy Director of Mines Safety	56* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes

7	8	9
Essential :	Not applicable	One year
(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institutions of equivalent.		
(ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations 1957, or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).		
(iii) 7 years, experience in mining in large and mechanised underground mines.		
Note 1 :—Qualifications, except qualifications at (ii) are, relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
Post-Graduate degree in Mining Engineering.		

10	11	12	13
By direct recruitment.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."
Note :—The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (Revised to Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.		1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 3. Director-General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety—Member	
		Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

(b) for serial numbers 6, 6-A, 7, 8, 8-A and 9 relating to the posts of Director of Mines Safety (Electrical), Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade), Deputy Director of Mines Safety (Electrical), Director of Mines Safety (Mechanical), Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade) and Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"6. Director of Mines Safety (Electrical)	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Essential :	No	One year for direct recruit

(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' professional experience in generation, transmission or distribution of electricity or maintenance of electrical equipment including at least 3 years' experience in Electrical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-graduate degree in Electrical Engineering.

10	11	12	13
By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract), and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Deputy Director of Mines Safety (Electrical) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note :—The service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Electrical) shall include service rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade) also while reckoning the qualifying service for promotion.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Government/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Organisation :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Additional Secretary, Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. 3. Director General of Mines Safety—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 3. Director-General of Mines Safety—Member <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short term contract).</p>

1	2	3	4	5	6	6(a)
6-A. Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade)	3* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable.

7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12	13
By promotion. Note : The officers who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs. 1800-2000) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Promotion Deputy Director of Mines Safety (Electrical) with 3 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Member. (iii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. (iv) Director-General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	6(a)
7. Deputy Director of Mines Safety (Electrical).	11* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Essential. (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' professional experience in generation, transmission or distribution of electrical equipment (including atleast 2 years' experience in Electrical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining).	Not applicable	One year
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

10	11	12	13
By direct recruitment. Note : The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (revised to Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:— (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman. (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. (iii) Director-General of Mines Safety—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	6(a)
8. Director of Mines Safety (Mechanical)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).						

7	8	9
Essential :		
(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	No	One year for direct recruits.
(ii) 12 years' professional experience in an industrial installation or engineering workshop (including at least 3 years experience in Mechanical Engineering in direct relation to Plan and equipment used in mining).		
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
Post-graduate degree in Mechanical Engineering.		

10	11	12	13
<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract), failing both by direct recruitment.</p> <p>Note : The Officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1800-2000 revised to Rs. 2000-2250 prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note : The service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) shall include services rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade) also while reckoning the qualifying service for promotion.</p> <p>Transfer on Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Recognised Institutions/Semi Government or Autonomous Organisation:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 2 years' service in the posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1500-1800/-2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>(i) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman.</p> <p>(ii) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour —Member.</p> <p>(iii) Director-General of Mines Safety—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of:—</p> <p>(i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour—Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.</p> <p>(iii) Director General of Mines Safety—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by (Deputation including short term contract).</p>

10	11	12	13
	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department shall not exceed 5 years).	Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6(a)
8-A. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable
7			8		9	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

10	11	12	13
By promotion. Note :—The officers, who have been appointed on a regular basis to the posts in the pre-revised pay scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs 1800-2000) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Promotion : Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) with 3 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:— 1. Chairman/Members Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour—Chairman. 3. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. 4. Director-General of Mines Safety/Deputy Director General of Mines Safety—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	(6a)
9. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical).	4* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 15 00-60-1800.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Essential :		
(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year.
(ii) 10 year's professional experience in an industrial installation or engineering workshop (including at least 2 years' experience in Mechanical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining).		
Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

10	11	12	13
By direct recruitment. Note :— The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (revised to Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rule, shall be deemed to have been appointed to the post in the revised pay scale.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour - Chairman. (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour— Member. (iii) Director-General of Mines Safety/Deputy-Director-General of Mines Safety — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12018/1/84-MI]
R. T. PANDEY, Dy. Secy

Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 287 dated 20th February, 1980, and subsequently amended by :—

- (i) G.S.R. 610, dated 10-06-1981
- (ii) G.S.R. 237, dated 20-02-1982
- (iii) G.S.P. 416, dated 17-04-1982
- (iv) G.S.R. 562, dated 05-06-1982
- (v) G.S.R. 142, dated 29-01-1983
- (vi) G.S.R. 306, dated 24-03-1983
- (vii) G.S.R. 958, dated 28-11-1983
- (viii) G.S.R. 633, dated 06-06-1984
- (ix) G.S.R. 845, dated 19-07-1984
- (x) G.S.R. 1285, dated 01-12-1984